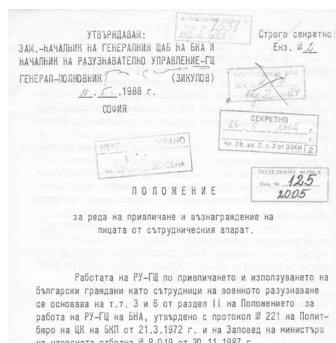


Системата за финансово заплащане на агентите във военното разузнаване

Написано от Христо Христов
Четвъртък, 26 Юли 2012 15:40



Сайтът desebg.com публикува строго секретно **Положение за реда на привличане и възнаграждение на лицата от сътрудническия апарат във военното разузнаване.**

Документът е утвърден от началника на Разузнавателното управление на Генералния щаб (РУ-ГЩ) на Министерството на народната отбрана [ген. Васил Зикюлов](#) през май 1988 г.

С него е разпоредено привличането специално на български граждани за сътрудници на военното разузнаване. Привличането е доброволно за разлика от ДС, където се допуска привличането на агент да става и на компрометираща основа.

Въпреки доброволния характер на сътрудничеството РУ-ГЩ осигурява парично възнаграждение за своите агенти.

От документа става ясно, че за сътрудниците си военното разузнаване е издействало в края на комунизма своеобразна тарифа за финансово стимулиране. При Държавна сигурност подобен ръководен документ липсва и там в по-редки случаи агентите, особено българските граждани, получават заплащане.

Средномесечното възнаграждение е утвърдено още с министерска заповед на министъра на народната отбрана (ген. Добри Джуров) през 1987 г. Според изпълнените задачи то варира **от 10 лв. до 120 лв.** Годишно обаче то не може да надхвърля **1440 лв.**

⋮

Системата за финансово заплащане на агентите във военното разузнаване

Написано от Христо Христов
Четвъртък, 26 Юли 2012 15:40

В някои от делата на български агенти на РУ-ГЩ обаче фигурират документи, които показват, че лимитът не се е спазвал и годишно са предоставяни суми надхвърлящи 1440 лв. без дори агентът да е предоставял някаква важна информация.

За да се добие представа какво означава месечно един агент да получава 120 лв. възнаграждение, трябва да се припомни, че заплащането на един ден в ТКЗС през 80-те години се равнява на 3 лв., една средна пенсия е около 60-70 лв., а месечното възнаграждение на неспециалист е около 125 лв.

Така излиза, че агентите на военното разузнаване действително са имали сериозен финансов стимул да са сътрудници, защото по този начин са имали възможност да прибавят грубо казано по една заплата на хора, които не се водят специалисти по това време в НРБ.

Според строго секретното Положение за възнаграждение на сътрудническия апарат заплащането то (възнаграждението) може да бъде:

- редовно месечно възнаграждение;
- възнаграждение за конкретно извършена работа или за оказана помощ;
- изпращане еднократно или неколккратно годишно възнаграждение;
- възнаграждение под формата на подаръци;
- смесено (комбинирано от всички или някои от указаните способности).

Документът определя и правомощията на ръководния състав по определяне на размера на възнагражденията на агентурния апарат. Така началникът на отдел е могъл да разрешава възнаграждение до 120 лв., зам.-началникът на РУ-ГЩ по агентурното разузнаване – до 250 лв., а над тази сума право да отпуска средства е имал само началникът на военното разузнаване.

Системата за финансово заплащане на агентите във военното разузнаване

Написано от Христо Христов
Четвъртък, 26 Юли 2012 15:40

При заминаване на сътрудника на задгранична работа заплащането се дава по уговорен с него ред.

Допуска се и агентът да не подписва разписка за получените средства (когато това според военното разузнаване е нецелесъобразно). При тези случаи отчитането става с т. нар. акт от зам.-началника на РУ-ГЩ – до 250 лв. или от самия началник за суми над 250 лв.

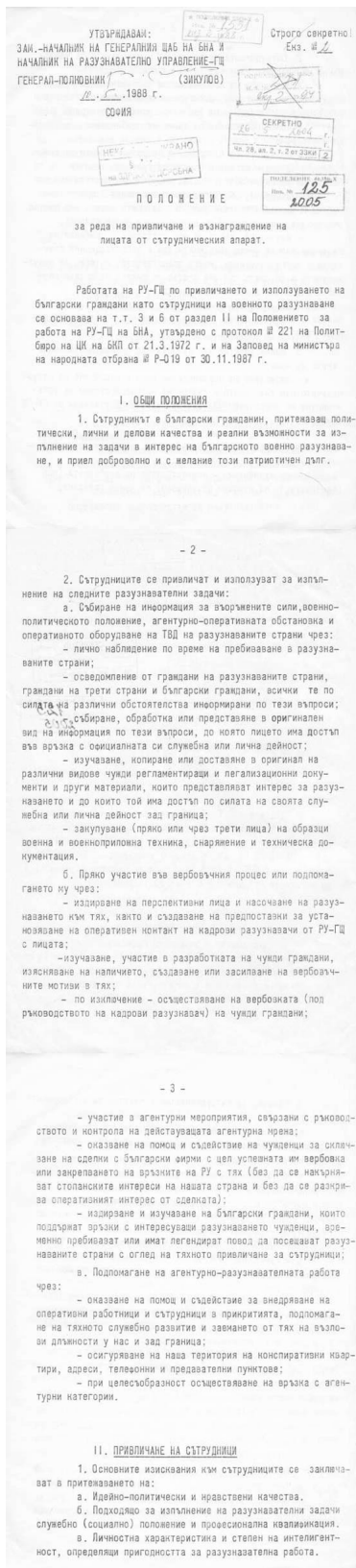
Агентите на военното разузнаване освен материално могат да бъдат стимулирани и с изказване на служебна благодарност, с предметни награди или с ордени и медали.

С документа са утвърдени и задачите на сътрудниците на РУ-ГЩ.

Строго секретното Положение е включено с документалния сборник на комисията по досиетата [„Военното разузнаване при комунизма”](#), 2012 г.

Системата за финансово заплащане на агентите във военното разузнаване

Написано от Христо Христов
Четвъртък, 26 Юли 2012 15:40



Написано от Христо Христов
Четвъртък, 26 Юли 2012 15:40

- 4 -

г. Желание за сътрудничество и чувство за отговорност и дълг.

Конкретните изисквания към сътрудниците се определят въз основа на специфичните особености на задачите, които те ще изпълняват.

2. Изучаването и предлагането на подходящи за сътрудници лица е право и задължение на всички оперативни работници в рамките на техните конкретни функции, задачи и годишни планове. Право да приличат и използват сътрудници на наша и чужда територия имат всички отдели, но основният обем от тази дейност на наша територия е съсредоточен в отдел VIII.

Към изучаване на лице за сътрудник се пристъпва след проверка по оперативния отчет и съответно картотекниране по установения ред.

Към приличане на сътрудник се пристъпва след задълбочено проучване и положителна оценка на неговите възможности, политически, лични, делови и морално-волеви качества за изпълнение на разузнавателни задачи.

Документирането и редът за предлагане на сътрудник са регламентираны в образците документи, а утвърждаването на предложението за приличане и съответно на годишните планове за работа се определя от размера на годишните компенсационни разходи по работата със сътрудника.

III. ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ НА СЪТРУДНИЦИТЕ

1. В зависимост от характера, обема и сложността на изпълняваните задачи, на основата на преценка на извършените разходи, положените усилия и изразходваното време и при съобразяване със заеманото от сътрудника положение на същия

- 5 -

на основание на ИЗ № Р-019/1987 г. се определя средно месечно възнаграждение, което носи компенсационен характер.

2. В предложението за приличане на сътрудник и в годишните планове за работа с него оперативният работник прави предположения за размера на месечното и годишното възнаграждение, което може да бъде в размер от 10 до 120 лв. месечно, но не може да превишава общата сума от 1440 лв. годишно. В предложението се отразява и редът за изплащане на възнаграждението.

3. В зависимост от характера на изпълняваните задачи, възнаграждението на сътрудника се изплаща, като се използват следните способи:

- редовно месечно възнаграждение;
- възнаграждение за конкретно извършена работа или оказана помощ (сделна система);
- изплащане еднократно или няколкократно годишно възнаграждение;
- възнаграждение под форма на подарък;
- смесено (комбинирано от всички или някои от указаните способи).

4. По решение на утвърждаващия предложението за приличане (годишния план) условията и редът за заплащане и отчитане на средствата могат да бъдат или да не бъдат съблюдавани предизпително на сътрудника. Това се отразява в съответния документ.

5. В зависимост от резултатите и положените усилия възнаграждението може да се увеличава и намалява в рамките на разрешеното с ИЗ № Р-019/1987 г. или да се прекратява. Предложение за това прави оперативният работник.

- 6 -

Длъжностните лица от РУ-ГЩ имат право да определят, увеличават или намаляват възнаграждението на сътрудниците, както следва:

- началникът на отдела - до 120 лв. годишно;
 - зам.-началникът на РУ по АР - до 230 лв. годишно.
- Възнаграждение с размер повече от 230 лв. годишно, разрешен с ИЗ № Р-019/1987 г., се определя с решение на началника на РУ-ГЩ.

6. Възнаграждението се изплаща само при условие на действително положени усилия от страна на сътрудника за изпълнение на задачите и в зависимост от резултатите.

7. При замикане на сътрудник на задгранична работа се прави оценка на неговите му възможности и взема решение относно условията за неговото използване. Ако бъде решено той да продължи да бъде сътрудник, възнаграждението му се изплаща в български лева по договорен с него ред. Въз валута се възстановяват само действително извършените разходи по изпълнение на задачите.

8. Заплащането на сътрудниците на наша територия става от техните ръководители в зависимост от утвърдения начин на заплащане и средно разликата, в която се отразява покривната заслуга или извършена работа. Когато в неколкократно или нивелесъобразно сътрудникът да подлиже разликата, отчитането на средствата става с акт, който се утвърждава от:

- зам.-началника на РУ-ГЩ по агентурната работа - за разход до 230 лв.;
- началника на РУ-ГЩ - за разходи в по-голям размер.

Освен редовните (планови) срещи ежегодно с всички сътрудници се провежда не по-малко от една среща от началника

Системата за финансово заплащане на агентите във военното разузнаване

Написано от Христо Христов
Четвъртък, 26 Юли 2012 15:40

- 7 -

на отделението и висшеостепените преки началници, на които в подходяща форма се провърва отговорието на сътрудника към изплащаното му възнаграждение и начина, по който става това.

9. За проявено старание и постигнат значителен принос в изпълнението на разузнавателните задачи спрямо сътрудниците по предложение на оперативния работник се прилагат и морални стимули, винаги съизмерими на техния принос и заслуги.

Такива стимули могат да бъдат:

- изказване на служебна благодарност от името на началника на РУ-Ц, началника на ГЩ на БНА и министъра на народната отбрана;
- връчване на предметни награди;
- награждаване с ордени и медали.

ЗАМ.-НАЧАЛНИК НА РАЗУЗН.УПРАВЛЕНИЕ ПО АР
ПОЛЮБНИК



(НИНОВ)

9. с. 1988 г.

№ 004099 / 10. 5. 1988 г.
Отпечатано в 1 екс.
Размножено в 11 екс.
НД